**Отчет**

**о выполнении плана работы   
по профилактике и противодействию коррупции   
в Екатеринбургской городской Думе   
на 2022 год**

Мероприятия по профилактике и противодействию коррупции в Екатеринбургской городской Думе в 2022 году осуществлялись с учетом требований Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указа Президента Российской Федерации от 16.08.2021 № 478   
«О Национальном плане противодействия коррупции на 2021 – 2024 годы»,   
в соответствии с Планом работы по профилактике и противодействию коррупции в Екатеринбургской городской Думе на 2022 год (далее – План), утвержденным Постановлением Председателя Екатеринбургской городской Думы от 17.01.2022 № 2.

Организация деятельности по профилактике и противодействию коррупции в Екатеринбургской городской Думе осуществлялась по нескольким основным направлениям, и была обусловлена наличием двух разделов Плана:

I. Исполнение мероприятий Екатеринбургской городской Думы в части профилактики и противодействия коррупции;

II. Исполнение мероприятий Национального плана противодействия коррупции на 2021 – 2024 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 16.08.2021 № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021 – 2024 годы».

**I. Исполнение мероприятий Екатеринбургской городской Думы   
в части профилактики и противодействия коррупции**

**1. Создание и совершенствование нормативно-правовой базы. Совершенствование и поддержание в актуальном состоянии разделов официального сайта Екатеринбургской городской Думы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»**

Во исполнение пункта 1.11 раздела I «Исполнение мероприятий Екатеринбургской городской Думы в части профилактики и противодействия коррупции» Плана (далее – раздел I Плана) управлением по юридической работе и управлением кадров, наград и противодействия коррупции Екатеринбургской городской Думы проводились мероприятия, направленные на поддержание нормативно-правовой базы в сфере профилактики и противодействия коррупции в актуальном состоянии.

В частности, в 2022 году было подготовлены и приняты следующие правовые акты:

1) Решение Екатеринбургской городской Думы от 15.03.2022 № 10/69   
«О внесении изменений в Решение Екатеринбургской городской Думы   
от 27 февраля 2018 года № 2/76 «Об утверждении Порядка размещения сведений   
о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных лицами, замещающими муниципальные должности   
в муниципальном образовании «город Екатеринбург», на официальном сайте Екатеринбургской городской Думы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и (или) предоставления для опубликования средствам массовой информации»;

2) Решение Екатеринбургской городской Думы от 24.05.2022 № 19/73   
«Об утверждении Порядка рассмотрения уведомлений о возникновении личной заинтересованности при осуществлении полномочий, которая приводит или может привести к конфликту интересов»;

3) Решение Екатеринбургской городской Думы от 20.09.2022 № 28/77   
«О внесении изменений в Решение Екатеринбургской городской Думы   
от 27 февраля 2018 года № 2/76 «Об утверждении Порядка размещения сведений   
о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных лицами, замещающими муниципальные должности   
в муниципальном образовании «город Екатеринбург», на официальном сайте Екатеринбургской городской Думы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и (или) предоставления для опубликования средствам массовой информации»;

4) Постановление Председателя Екатеринбургской городской Думы   
от 15.02.2022 № 8 «Об определении лица, ответственного за направление сведений о лице, к которому было применено взыскание в виде увольнения (освобождения от должности) в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения»;

5) Постановление Председателя Екатеринбургской городской Думы   
от 10.06.2022 № 40 «Об утверждении Порядка сообщения муниципальными служащими, замещающими должности муниципальной службы   
в Екатеринбургской городской Думе, о прекращении гражданства Российской Федерации, о приобретении гражданства (подданства) иностранного государства».

Принятые в Екатеринбургской городской Думе правовые акты, в том числе   
по вопросам профилактики и противодействия коррупции, своевременно размещались на официальном сайте Екатеринбургской городской Думы   
в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» с целью обеспечения возможности ознакомления с ними посетителей сайта.

Необходимо отметить также, что во исполнение пункта 1.13 раздела I Плана в актуальном состоянии поддерживался раздел официального сайта Екатеринбургской городской Думы о профилактике и противодействии коррупции, содержащий информацию о принятых в Екатеринбургской городской Думе правовых актах, направленных на реализацию мероприятий   
в сфере профилактики и противодействия коррупции в рамках деятельности представительного органа муниципального образования; о планах работы   
по профилактике и противодействию коррупции в Екатеринбургской городской Думе; о работе комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих Екатеринбургской городской Думы   
и урегулированию конфликта интересов; о работе рабочей группы   
по координации работы по противодействию коррупции в Екатеринбургской городской Думе; о проектах решений, внесенных в Екатеринбургскую городскую Думу (с целью предоставления гражданам возможности ознакомления с ними и проведения независимой антикоррупционной экспертизы).

Кроме того, во исполнение пункта 1.5 раздела I Плана проводился мониторинг актуальности перечня должностей муниципальной службы   
в Екатеринбургской городской Думе, замещение которых налагает обязанность представлять сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее – Сведения). Мониторинг, а также проведенная в Екатеринбургской городской Думе оценка коррупционных рисков, возникающих при реализации возложенных на Екатеринбургскую городскую Думу функций, позволили сделать вывод о том, что необходимость дополнения вышеназванного перечня должностей муниципальной службы   
в Екатеринбургской городской Думе в 2022 году отсутствовала.

**2. Антикоррупционная экспертиза проектов нормативных правовых актов, обобщение практики выявления коррупциогенных факторов; рассмотрение правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) органов и должностных лиц**

Антикоррупционная экспертиза проектов нормативных правовых актов осуществляется управлением по юридической работе Екатеринбургской городской Думы в соответствии с Методикой проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов, утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации   
от 26.02.2010 № 96 «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов», Решением Екатеринбургской городской Думы от 28.04.2009 № 14 «Об утверждении Положения   
«О проведении в Екатеринбургской городской Думе антикоррупционной экспертизы муниципальных нормативных правовых актов и проектов муниципальных нормативных правовых актов».

Принимая во внимание содержание пунктов 1.8 и 1.17 раздела I Плана, необходимо отметить, что в 2022 году было подготовлено 62 заключения антикоррупционной экспертизы. Обобщение практики по соответствующим вопросам осуществлялось управлением по юридической работе ежеквартально, в связи с предварительной работой над проектами решений Екатеринбургской городской Думы. Коррупциогенных факторов не выявлено.

Кроме того, как уже было отмечено в параграфе 1 настоящего отчета,   
на официальном сайте Екатеринбургской городской Думы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» всем заинтересованным лицам предоставлена возможность проведения независимой антикоррупционной экспертизы проектов решений, внесенных на рассмотрение Екатеринбургской городской Думы. За 2022 год заключения независимой антикоррупционной экспертизы в Екатеринбургскую городскую Думу не поступали.

Немаловажным представляется также то, что в соответствии с пунктом 1.7 раздела I Плана в управлении по юридической работе и на заседаниях рабочей группы по координации работы по противодействию коррупции   
в Екатеринбургской городской Думе ежеквартально осуществлялось рассмотрение правоприменительной практики по результатам вступивших   
в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений   
и действий (бездействия) органов и должностных лиц в целях выработки   
и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений.

**3. Обеспечение функционирования органов, созданных для осуществления полномочий по профилактике и противодействию коррупции; проведение работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, принятие мер по его предотвращению и урегулированию; участие в работе Совета при Главе Екатеринбурга   
по противодействию коррупции**

Постановлением Председателя Екатеринбургской городской Думы   
от 21.01.2019 № 4 создана рабочая группа по координации работы   
по противодействию коррупции в Екатеринбургской городской Думе, утверждены ее состав и положение о деятельности. В соответствии с пунктом 2 статьи 5 Положения «О рабочей группе по координации работы по противодействию коррупции в Екатеринбургской городской Думе» заседания рабочей группы проводятся по мере необходимости. На заседаниях рассматриваются информация о правоприменительной практике в сфере противодействия коррупции, результаты работы по представлению Сведений, вопросы о предложениях по внесению изменений в решения Екатеринбургской городской Думы и постановления Председателя Екатеринбургской городской Думы в связи с изменением законодательства в сфере противодействия коррупции. В 2022 году состоялось четыре заседания рабочей группы (проводились ежеквартально).

В соответствии с Решением Екатеринбургской городской Думы   
от 12.10.2010 № 42 «Об утверждении Положения «О комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в Екатеринбургской городской Думе,   
и урегулированию конфликта интересов» в Екатеринбургской городской   
Думе действует соответствующая комиссия. Заседания комиссии проводятся   
по мере необходимости. На заседаниях комиссии рассматриваются вопросы, отнесенные положением к ее компетенции.

В частности, в 2022 году было проведено пять заседаний комиссии   
по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в Екатеринбургской городской Думе, и урегулированию конфликта интересов.   
На заседаниях рассмотрены материалы в части обеспечения соблюдения муниципальными служащими требований к служебному поведению   
и урегулированию конфликта интересов, а также результаты проверки достоверности и полноты Сведений, представленных муниципальными служащими. По результатам работы комиссии Председателю Екатеринбургской городской Думы рекомендовано не применять дисциплинарные взыскания   
к муниципальным служащим. В свою очередь, фактов возникновения (возможности возникновения) конфликта интересов не выявлено.

В соответствии с пунктом 1.21 раздела I Плана обеспечение функционирования вышеназванных органов, созданных для осуществления полномочий по профилактике и противодействию коррупции в Екатеринбургской городской Думе в 2022 году осуществлялось управлением кадров, наград и противодействия коррупции.

Во исполнение пунктов 1.9 и 1.20 раздела I Плана в Екатеринбургской городской Думе проводился комплекс мероприятий по выявлению случаев возможности возникновения конфликта интересов.

С целью выявления возможных фактов наличия личной заинтересованности муниципальных служащих при осуществлении закупок товаров, работ и услуг для обеспечения муниципальных нужд, которая приводит или может привести к конфликту интересов, управлением кадров, наград   
и противодействия коррупции на основании содержащихся в личных делах муниципальных служащих сведений в 2022 году ежеквартально проводились сверки идентификационных номеров налогоплательщиков (далее – ИНН) муниципальных служащих Екатеринбургской городской Думы, а также ИНН   
их родственников и свойственников, ИНН работодателей данных лиц   
с ИНН организаций и индивидуальных предпринимателей, являющихся контрагентами Екатеринбургской городской Думы по заключенным   
в соответствии с требованиями Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ   
«О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» договорам и контрактам, информация о которых направлялась в управление кадров, наград и противодействия коррупции служебными записками контрактной службы. Информация   
о результатах сверок доводилась до сведения Председателя Екатеринбургской городской Думы.

Во исполнение пункта 1.14 раздела I Плана Екатеринбургская городская Дума ежеквартально принимала участие в заочных заседаниях Совета при Главе Екатеринбурга по противодействию коррупции, на которых представляла доклады в соответствии с планом работы. Помимо этого, в Администрацию города Екатеринбурга были направлены предложения Екатеринбургской городской Думы по формированию плана работы Совета при Главе Екатеринбурга по противодействию коррупции на 2023 год.

**4. Проведение разъяснительной работы по представлению сведений   
о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2021 год лицами, замещающими должности муниципальной службы в Екатеринбургской городской Думе, организация работы   
по представлению данных сведений муниципальными служащими, проведение мероприятий по анализу и проверке представленных сведений**

В соответствии с пунктами 1.2, 1.3 и 1.4 раздела I Плана в 2022 году Руководителем аппарата Екатеринбургской городской Думы, управлением   
по юридической работе, а также управлением кадров, наград и противодействия коррупции Екатеринбургской городской Думы большое внимание уделено вопросам подготовки к представлению Сведений депутатов Екатеринбургской городской Думы и муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в Екатеринбургской городской Думе. С целью оказания помощи в реализации требований законодательства о противодействии коррупции в представительном органе муниципального образования «город Екатеринбург» распространялись и разъяснялись, а также были размещены   
на внутреннем портале Екатеринбургской городской Думы методические   
и информационные материалы, в том числе Методические рекомендации   
по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе   
и обязательствах имущественного характера и заполнения соответствующей формы справки в 2022 году (за отчетный 2021 год), направленные Письмом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (далее – Минтруд) от 29.12.2021 № 28-6/10/В-17517, материалы, представленные Департаментом противодействия коррупции и контроля Свердловской области. 11.03.2022 и 30.11.2022 управлением кадров, наград и противодействия коррупции было организовано проведение обучающих семинаров   
с демонстрацией презентации, подготовленной управлением кадров, наград   
и противодействия коррупции.

Нарушений срока представления вышеназванных Сведений депутатами Екатеринбургской городской Думы, а также муниципальными служащими, замещающими должности муниципальной службы в Екатеринбургской городской Думе, допущено не было.

Всего в управление кадров, наград и противодействия коррупции Екатеринбургской городской Думы Сведения представлены 39 муниципальными служащими, а с учетом справок, подаваемых за членов семьи, подано 96 справок.

Результаты проведенной проверки Сведений стали предметом рассмотрения комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы   
в Екатеринбургской городской Думе, и урегулированию конфликта интересов.

**5. Повышение квалификации муниципальных служащих, проведение мероприятий по профилактике коррупционных и иных правонарушений; проведение разъяснительной работы, направленной на формирование нетерпимости к коррупционному поведению; анализ публикаций коррупционной направленности о Екатеринбургской городской Думе,   
а также обращений, содержащих сообщения о фактах проявления коррупции в Екатеринбургской городской Думе**

В 2022 году повышение квалификации по дополнительным профессиональным программам «Функции подразделений кадровых служб органов местного самоуправления по профилактике коррупционных и иных правонарушений», а также «Противодействие коррупции на муниципальной службе» прошли 3 муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в Екатеринбургской городской Думе.

Во исполнение пункта 1.15 раздела I Плана в отношении лиц, поступивших   
в 2022 году на муниципальную службу в Екатеринбургскую городскую Думу, проводилось ознакомление с положениями законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, о порядке представления и проверки сведений, представляемых в соответствии с законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции; проводилось ознакомление   
с Кодексом этики и служебного поведения муниципальных служащих муниципального образования «город Екатеринбург», утвержденным Решением Екатеринбургской городской Думы от 11.10.2011 № 65/46, иными муниципальными правовыми актами.

Управлением по юридической работе, управлением кадров, наград   
и противодействия коррупции проводилось информирование муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в Екатеринбургской городской Думе, о новеллах законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции.

Согласно пункту 1.16 раздела I Плана на постоянной основе осуществлялся мониторинг исполнения должностных обязанностей муниципальными служащими, замещающими должности муниципальной службы в Екатеринбургской городской Думе, подверженными риску коррупционных проявлений; мониторинг выполнения муниципальными служащими обязанностей, ограничений и запретов, связанных с муниципальной службой.

Нарушений не выявлено.

В течение 2022 года уведомления о фактах обращения в целях склонения муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы   
в Екатеринбургской городской Думе, к совершению коррупционных правонарушений, уведомления о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, не поступали.

В адрес представителя нанимателя (работодателя) в 2022 году поступило   
и было рассмотрено 6 уведомлений муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в Екатеринбургской городской Думе,   
о намерении выполнять иную оплачиваемую работу.

В течение 2022 года в соответствии с пунктом 1.19 раздела I Плана пресс-службой Екатеринбургской городской Думы совместно с аналитическим отделом представительного органа муниципального образования регулярно осуществлялся мониторинг публикаций коррупционной направленности   
в средствах массовой информации о Екатеринбургской городской Думе.

Для реализации задач, указанных в пункте 1.10 раздела I Плана, управлением по работе с обращениями Екатеринбургской городской Думы проводился анализ обращений граждан, организаций и юридических лиц. Сообщений о фактах проявления коррупции в Екатеринбургской городской Думе не выявлено.

**6. Контроль использования муниципального имущества   
в Екатеринбургской городской Думе; организация мероприятий   
по оптимизации закупок для муниципальных нужд путем совершенствования организационных процедур**

Во исполнение пункта 1.6 раздела I Плана отделом бухгалтерского учета совместно с договорно-хозяйственным отделом Екатеринбургской городской Думы в 2022 году проведена годовая инвентаризация имущества представительного органа муниципального образования «город Екатеринбург». Инвентаризация проведена в полном объеме, недостач и излишков   
не обнаружено.

Кроме того, работниками договорно-хозяйственного отдела проводились мероприятия по проведению экспертизы муниципального имущества, подлежащего списанию; контроль использования муниципального имущества по назначению (нежилые помещения).

В свою очередь, согласно пункту 1.18 раздела I Плана контрактной службой Екатеринбургской городской Думы на постоянной основе проводилась работа, связанная с организацией мероприятий по оптимизации закупок для муниципальных нужд путем совершенствования организационных процедур.

При планировании закупок товаров, работ, услуг на отчетный период, формирование каждой закупки осуществлялось посредством рациональной группировки приобретаемых товаров, работ, услуг по признаку идентичности   
и однородности с целью укрупнения каждой такой закупки для ее последующего осуществления с использованием конкурентного способа определения поставщиков, подрядчиков, исполнителей. При планировании закупок товаров, работ, услуг на отчетный период реализовывался (по возможности) подход «максимального распределения» лимита бюджетных ассигнований (средств), выделенных на закупки товаров, работ, услуг. Данный подход обеспечивал недопущение появления «внезапных», «незапланированных», «срочных» закупок, реализовать которые (учитывая срочный характер) с использованием конкурентных процедур оказывалось затруднительным.

**II. Исполнение мероприятий Национального плана противодействия коррупции на 2021 – 2024 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 16.08.2021 № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021 – 2024 годы»**

Во исполнение пункта 2.1 раздела II Плана, Постановлением Председателя Екатеринбургской городской Думы от 30.09.2021 № 53 «Об утверждении результатов проведения в Екатеринбургской городской Думе оценки коррупционных рисков при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд и мерах, направленных на минимизацию возникающих коррупционных рисков» проведена работа по актуализации анкетных данных, а также сбор информации о близких родственниках   
и свойственниках муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в Екатеринбургской городской Думе, в целях проведения анализа возможности возникновения конфликта интересов (в том числе при осуществлении Екатеринбургской городской Думой закупок). Соответствующие материалы приобщены к личным делам муниципальных служащих.

Исполнение пункта 2.2 раздела II Плана в части направления соответствующей информации в Департамент противодействия коррупции   
и контроля Свердловской области предполагалось в случае изменения адреса официального сайта Екатеринбургской городской Думы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет». В 2022 году адрес сайта представительного органа муниципального образования «город Екатеринбург» не изменился.

Во исполнение пункта 2.3 раздела II Плана работниками управления кадров, наград и противодействия коррупции в течение 2022 года проводился комплекс мероприятий по профессиональному развитию в сфере противодействия коррупции. В частности, работниками управления проведена работа по изучению и обсуждению особенностей Методических рекомендаций Минтруда по вопросам представления сведений о доходах, расходах,   
об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнения соответствующей формы справки в 2022 году (за отчетный 2021 год), а также основных новелл в данных рекомендациях; методических рекомендаций Департамента противодействия коррупции и контроля Свердловской области   
от 10.02.2022 «Рекомендации по заполнению справок о доходах, расходах,   
об имуществе и обязательствах имущественного характера с использованием СПО «Справки БК» и др.; изучение Обзора практики привлечения к ответственности государственных (муниципальных) служащих за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции (версия 2.0), направленных письмом Министерства труда и социальной защиты от 15.04.2022 № 28-6/10/П-2479; проведена оценка коррупционных рисков, возникающих при реализации возложенных на Екатеринбургскую городскую Думу функций; проведена оценка актуальности Реестра (карты) и Плана коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок; ведется работа по формированию профилей муниципальных служащих, участвующих в осуществлении закупок, а также работа по формированию профилей контрагентов Екатеринбургской городской Думы по заключаемым контрактам (договорам).

Кроме того, во исполнение пункта 2.3 раздела II Плана, а также пункта 10.4 протокола заседания Комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Свердловской области от 21.07.2021 № 2-К, состоявшегося 29.06.2021, обучение по дополнительной профессиональной программе   
в ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» по программе «Функции подразделений кадровых служб органов местного самоуправления по профилактике коррупционных и иных правонарушений» прошел заместитель начальника управления кадров, наград и противодействия коррупции; обучение по дополнительной профессиональной программе на курсах повышения квалификации в ГАУ ДПО СО «Региональный кадровый центр государственного и муниципального управления» по теме «Противодействие коррупции на муниципальной службе» прошли заведующий сектором профилактики коррупционных и иных правонарушений управления кадров, наград и противодействия коррупции Екатеринбургской городской Думы   
и ведущий специалист сектора профилактики коррупционных и иных правонарушений управления кадров, наград и противодействия коррупции.

Во исполнение пункта 2.4 раздела II Плана все лица, принимаемые   
на работу в Екатеринбургскую городскую Думу на должности муниципальной службы, в обязательном порядке ознакамливаются с комплексом правовых актов в сфере профилактики и противодействия коррупции, в том числе Порядком уведомления представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения   
в целях склонения муниципального служащего Екатеринбургской городской Думы к совершению коррупционных правонарушений муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы, Положением   
о порядке уведомления муниципальным служащим, замещающим должность муниципальной службы в Екатеринбургской городской Думе, о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, Порядком предварительного уведомления представителя нанимателя (работодателя) о выполнении иной оплачиваемой работы муниципальными служащими, замещающими должности муниципальной службы в Екатеринбургской городской Думе, Порядком рассмотрения Председателем Екатеринбургской городской Думы ходатайств муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в Екатеринбургской городской Думе, о получении разрешения представителя нанимателя (работодателя) на участие на безвозмездной основе в управлении некоммерческой организацией, иными муниципальными правовыми актами. Кроме того, муниципальным служащим для изучения и дальнейшего использования в работе предоставляются материалы нормативного и методического характера, включающие, в том числе, извлечения из законодательства о противодействии коррупции, о муниципальной службе, трудового законодательства, Устава муниципального образования «город Екатеринбург». 11.03.2022 и 30.11.2022 управлением кадров, наград и противодействия коррупции организовано проведение обучающих семинаров для работников Екатеринбургской городской Думы   
по вопросам представления Сведений.

Во исполнение пункта 2.5 Раздела II Плана с целью обеспечения проведения мероприятий по профессиональному развитию в сфере противодействия коррупции для муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, работниками управления осуществляется оказание методической и практической помощи муниципальным служащим, участвующим в осуществлении закупок   
в Екатеринбургской городской Думе, по вопросам предотвращения   
и урегулирования конфликта интересов, в том числе при проведении закупок.   
В июне и декабре 2022 года проведено добровольное тестирование с целью оценки усвоения муниципальными служащими, участвующими   
в осуществлении закупок в Екатеринбургской городской Думе, полученных знаний. Работниками управления также проведена работа по доведению   
до сведения муниципальных служащих Екатеринбургской городской Думы Методических рекомендаций Минтруда по вопросам привлечения   
к ответственности должностных лиц за непринятие мер по предотвращению   
и (или) урегулированию конфликта интересов.

Наряду с изучением нормативной базы и методических рекомендаций Минтруда в сфере профилактики и противодействия коррупции, особенностей представления муниципальными служащими Сведений, работниками управления кадров, наград и противодействия коррупции на постоянной   
основе проводилось совместное с иными муниципальными служащими Екатеринбургской городской Думы изучение и распространение среди них соответствующих методических и информационных материалов, поступивших   
в Екатеринбургскую городскую Думу из Департамента противодействия коррупции и контроля Свердловской области, так и материалов, подготовленных самим управлением в частности, по вопросу о порядке и особенностях представления Сведений и проч.

Кроме того, муниципальные служащие, направленные в 2022 году Екатеринбургской городской Думой для обучения на курсах повышения квалификации, осваивали также в рамках курса обучения и вопросы   
в сфере противодействия коррупции (в частности, в рамках программы «Организация работы представительного органа муниципального образования» муниципальными служащими изучены темы «Антикоррупционная деятельность в органах местного самоуправления» и «Противодействие коррупции в системе муниципальной службы»; в рамках программы «Муниципальный архитектор-градостроитель» муниципальными служащими изучена тема «Противодействие коррупции в системе государственного и муниципального управления»).